

Laboratorio Coach Ing Design: Progettare il Cantiere 8 CFP

Il Laboratorio, composto da n.1 modulo della durata di **8** ore, ha l'obiettivo di trasferire un metodo ed un approccio di coaching strutturato ed utile alla comprensione, sviluppo e crescita della "relazione" con sé e con gli altri. Tale approccio può stimolare la volontà, aumentare il livello di consapevolezza e di autostima e permettere, al contempo, lo sviluppo e l'acquisizione di nuove competenze.

Saranno fornite le linee guida metodologiche del coaching spendibili dal/dalla professionista al fine di un consolidamento delle principali strategie operative in contesti che scandiranno il lavoro di ciascun laboratorio.

In particolare il contesto prescelto per questo laboratorio è il Cantiere, luogo in cui le relazioni spesso incontrano, oltre a difficoltà di natura tecnica e professionale che saranno opportunamente affrontate, anche barriere di natura organizzativa e di interazioni: linguistiche e culturali.

L'obiettivo del laboratorio è, implementando la metodologia del Coach Ing funzionale, mettere l'accento sul "contesto" d'azione. Il risultato sarà accrescere la propria capacità di definire "confini e contorni" attraverso scelte orientate e contestuali, opportunità efficace e costruttiva sia nel lavoro che nella vita in generale.

La relazione "equa" (nessuno in cattedra), all'interno dell'aula, attraverso il nuovo approccio di coaching, produrrà un processo di crescita individuale e di gruppo, volto all'acquisizione di contenuti e strumenti specifici ma soprattutto alla rivalutazione delle conoscenze presenti in aula ed all'utilizzazione della pratica professionale come strumento costante di apprendimento.

La Frequenza è obbligatoria. Al corso sono assegnati n. 8 CFP, ai fini dell'aggiornamento delle competenze professionali ex DPR 137/2012 e successivo regolamento approvato dal Ministero della Giustizia. I CFP saranno rilasciati unicamente con la frequenza ad almeno il 90% dell'intera durata del corso.

La frequenza sarà attestata unicamente dalle firme e dagli orari di registrazione in ingresso ed in uscita.

L'iscrizione è obbligatoria sul sito dell'Ordine alla pagina:

<https://www.ording.roma.it/formazione/index.aspx>

Calendario del laboratorio:

28/04/2017 ore 9:30 - 18:30

Costi

La quota di iscrizione è **di € 40,00** da versare tramite bonifico bancario o in contanti o bancomat presso la sede dell'Ordine.

L'Ordine degli Ingegneri di Roma non è soggetto IVA.

Sedi e orari del corso

Sala Corsi Ordine Ingegneri della Provincia di Roma – Piazza della Repubblica, 59

Orari: come da calendario

Requisiti d'ammissione:

Aperto a tutti coloro che vogliono evolvere e sviluppare le proprie potenzialità e capacità di interazione nei gruppi, preziose nei contesti lavorativi complessi e sfidanti, o nelle situazioni dove è necessaria maggiore produttività, armonia e benessere.

Materiale didattico

Le dispense dei docenti saranno distribuite esclusivamente attraverso Internet, in formato elettronico. Verrà comunicata a tutti gli iscritti al laboratorio una password.

Attestati

Gli Ingegneri iscritti ai rispettivi Albi potranno scaricare l'attestato di partecipazione accedendo all'area personale del sito www.mying.it, non appena registrati i CFP conseguiti.

Tutti gli altri partecipanti dovranno inoltrare la richiesta di rilascio dell'attestato di partecipazione al corso inviando una e-mail a corsi@ording.roma.it indicando nell'oggetto il codice assegnato all'evento.

Altre informazioni

Frequenza: obbligatoria

Condizioni generali:

Prima di procedere con l'iscrizione al corso leggere attentamente le norme allegate. [Leggere documento](#).

Note

Il numero di posti a disposizione è pari a n **18** unità. L'iscrizione sarà completa solo dopo il pagamento, la cui ricevuta è da inviare via mail a iscrizionecorsi@ording.roma.it.

La data della mail stabilirà la precedenza di accesso al corso. In caso di non ammissione per raggiunto numero massimo di partecipanti, si potrà richiedere il rimborso della quota versata alla Tesoreria dell'Ordine entro l'anno di riferimento (data fine corso), formulando apposita istanza da inviare a tesoreria@ording.roma.it.

Gli iscritti, che intendano ritirare la propria iscrizione per motivi non connessi all'organizzazione potranno chiedere il rimborso **dell'85%** dell'importo versato.

L'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Roma si riserva di cancellare il corso di formazione fino a cinque giorni prima dell'inizio del corso, qualora non si raggiunga il numero minimo di partecipanti pari a **17** unità. In questo caso verrà restituito quanto già versato mediante bonifico bancario.

In caso di necessità l'Ordine si riserva la facoltà di modificare le date e/o la sede del corso informando tempestivamente gli iscritti. Per tale motivo, si richiede di indicare correttamente la propria e-mail.

Programma

28/04/2017 ore 9:30 - 18:30 docente **Ing Viviana Callea**

- **Titolo – Coach Ing Design: Un modello per definire “contorni e confini” operativi.**

Il contesto specifico: Il Cantiere diventa lo scenario in cui il modello integrato di coaching, utilizzato nel laboratorio, fornisce al professionista la base, lo stimolo e lo strumento con il quale sperimentarsi “sul campo” attraverso un lavoro esperienziale, al fine di promuovere lo sviluppo di “abilità di scelta” da trasferire nella propria vita professionale. I laboratori di questo percorso Coach Ing prevedono, ognuno, scenari differenti di azione, ovvero differenti ambiti operativi in cui i docenti lavoreranno utilizzando le tecniche e gli strumenti propri del coaching di gruppo.

Profilo docenti

Ing. Viviana Callea

Laurea in ingegneria e Ph.D. presso l'Università Sapienza di Roma, Master in Coaching presso CoachU Italia. Certificata ACC presso International Coaching Federation (ICF).

Dopo anni di coordinamento e gestione di team di progetto in multinazionali, settore telecomunicazioni e sicurezza, ha intrapreso l'attività di Coach, implementando la sinergia strategica ed operativa tra i sistemi, i loro modelli ed il metodo coaching.

Un metodo empirico costruito durante anni di esperienza, privata ed aziendale, e dagli studi sulla metodologia di J.Whitmore, per sviluppare capacità di adattabilità al cambiamento e voglia di affrontare nuove sfide. Nelle basi del coaching l'evoluzione è progetto ed azione.